



Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios
Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal 2022



Presupuesto Basado en Resultados Municipal

MUNICIPIO DE:
AYAPANGO

Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022

(Clave)

(Denominación)

MUNICIPIO DE AYAPANGO	0012	Programa Presupuestario	02060805	Igualdad De Trato Y Oportunidades Para La Mujer Y El Hombre
ENTE PÚBLICO		Proyecto	020608050101	Coordinación Institucional Para La Igualdad De Género
PbRM-02a		CALENDARIZACION DE METAS DE ACTIVIDAD POR PROYECTO	101	Desarrollo Social
			152	Atención a la Mujer

Código	Descripción de las Metas de la Actividad	Unidad de Medida	Cantidad Programada Anual	Calendarización de Metas Fisicas									
				Primer Trimestre		Segundo Trimestre		Tercer Trimestre		Cuarto Trimestre			
				Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%		
1	IMPARTICION DE TALLERES PARA EL AUTOEMPLEO	TALLER	4.00	1.00	25.00	1.00	25.00	1.00	25.00	1.00	25.00	1.00	25.00
2	PRACTICAS Y CAPACITACIONES	CAPACITACION	4.00	1.00	25.00	1.00	25.00	1.00	25.00	1.00	25.00	1.00	25.00
3	REALIZAR EVENTOS DEL DIA NARANJA	EVENTO	12.00	3.00	25.00	3.00	25.00	3.00	25.00	3.00	25.00	3.00	25.00
4	SESIONES DE IGUALDAD DE GENERO	SESION	4.00	1.00	25.00	1.00	25.00	1.00	25.00	1.00	25.00	1.00	25.00
5	REALIZAR CONVENIOS QUE BENEFICIEN A LA COMUNIDAD	CONVENIO	2.00	0.00	0.00	1.00	50.00	0.00	0.00	1.00	50.00	1.00	50.00

ELABORÓ

REVISÓ

AUTORIZÓ

C. DULCE KARINA RUIZ GARCIA

C. ERIKA DOLORES CRUZ GOMEZ

C. DULCE RAQUEL MARCELO LÓPEZ

COORDINADORA DEL INSTITUTO DE LA MUJER

TITULAR DE LA UJPE

DIRECCION DE FINANZAS Y TESORERIA





MUNICIPIO DE:
AYAPANGO

Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios
Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal 2022
Presupuesto Basado en Resultados Municipal



Ejercicio Fiscal: 2022

ENTE PÚBLICO	MUNICIPIO DE AYAPANGO	0012
PbRM-01a	PROGRAMA ANUAL DIMENSION ADMINISTRATIVA DEL GASTO	

		(Clave)	(Denominación)
Programa Presupuestario	02060805	Igualdad De Trato Y Oportunidades Para La Mujer Y El Hombre	
Dependencia General	101	Desarrollo Social	

Código Dependencia Auxiliar	Denominación Dependencia Auxiliar	Proyectos Ejecutados		Presupuesto Autorizado por Proyecto
		Clave del Proyecto	Denominación del Proyecto	
152	Atención a la Mujer	020608050101	Coordinación Institucional para la igualdad de género	332,568.91

Presupuesto total: 332,568.91

REVISO

C. DULCE KARINA RUIZ GARCIA

COORDINADORA DEL INSTITUTO DE LA MUJER



Yo Bo

C. ERIKA DOLORES CRUZ GOMEZ
TITULAR DE LA UIPE



AUTORIZO

C. DULCE RAQUEL MARCELO LÓPEZ

DIRECCION DE FINANZAS Y TESORERIA





Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios
Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal 2022



MUNICIPIO DE:

AYAPANGO

Presupuesto Basado en Resultados Municipal

(Clave)

(Denominación)

Ejercicio Fiscal

2022

ENTE PÚBLICO:	MUNICIPIO DE AYAPANGO	0012	Programa Presupuestario	02060805	Igualdad De Trato Y Oportunidades Para La Mujer Y El Hombre
PbRM-01c	PROGRAMA ANUAL DE METAS DE ACTIVIDAD POR PROYECTO		Proyecto	020608050101	Coordinación Institucional Para La Igualdad De Género
			Dependencia General	101	Desarrollo Social
			Dependencia Auxiliar	152	Atención a la Mujer

Descripción del Proyecto:

Código	Descripción de las Metas de Actividad Sustantivas Relevantes	Unidad de Medida	Metas de Actividad		Variación	
			2021	2022	Absoluta	%
1	IMPARTICION DE TALLERES PARA EL AUTOEMPLEO	TALLER	4.00	4.00	0.00	0.00
2	PRACTICAS Y CAPACITACIONES	CAPACITACION	4.00	4.00	0.00	0.00
3	REALIZAR EVENTOS DEL DIA NARANJA	EVENTO	12.00	12.00	0.00	0.00
4	SESIONES DE IGUALDAD DE GENERO	SESION	4.00	4.00	0.00	0.00
5	REALIZAR CONVENIOS QUE BENEFICIEN A LA COMUNIDAD	CONVENIO	2.00	2.00	0.00	0.00

Gasto Estimado Total del Proyecto **382,568.91**



ELABORO

C. DULCE KABINA RUIZ GARCIA

COORDINADORA DEL INSTITUTO DE LA MUJER



Vo Bo

C. ERIKA DOLORES CRUZ GOMEZ

TITULAR DE LA UIPE



AUTORIZO

C. DULCE RAQUEL MARCELO LÓPEZ

DIRECCION DE FINANZAS Y TESORERIA



MUNICIPIO DE:
AYAPANGO

Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios
Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal 2022

Presupuesto Basado en Resultados Municipal



Ejercicio Fiscal 2022

ENTE PÚBLICO		MUNICIPIO DE AYAPANGO		0012		
PROGRAMA ANUAL		DESCRIPCION DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO		PbRM-01b		
					(Clave)	(Denominación)
Programa Presupuestario		02060805	Igualdad De Trato Y Oportunidades Para La Mujer Y El Hombre			
Dependencia General		101	Desarrollo Social			

Objetivo, Estrategias y Lineas de Acción del PDM atendidas:

ASESORAR A LAS MUJERES DEL MUNICIPIO EN TEMAS DE DERECHOS EN LA VIDA LABORAL
GESTIONAR LA IMPARTITION DE PROGRAMAS DE AUTOEMPLEO PARA LAS MUJERES

Objetivos y metas para el Desarrollo Sostenible (ODS), atendidas por el Programa presupuestario:

- 1 - Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo
- 2 - Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible
- 3 - Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades
- 4 - Garantizar la educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos
- 5 - Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas





MUNICIPIO DE:
AYAPANGO

Ejercicio Fiscal 2022

Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios
Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal 2022

Presupuesto Basado en Resultados Municipal

ENTE PÚBLICO		MUNICIPIO DE AYAPANGO		0012		
DESCRIPCION DEL PROGRAMA ANUAL		PROGRAMA ANUAL				
PbRM-01b	DESCRIPCION DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO	Programa Presupuestario	02060805	Igualdad De Trato Y Oportunidades Para La Mujer Y El Hombre	(Clave)	(Denominación)
		Dependencia General	101	Desarrollo Social		

Diagnóstico de Programa presupuestario elaborado usando análisis FODA:

FORTALEZA. Por medio de la Direccion acercarse y apoyar de forma Legal, Social y Psicologica a Mujeres y Niñas que se encuentren vulnerables ante cualquier situación de violencia **OPORTUNIDAD.** Brindar capacitaciones continuas a la minoría de la población del Municipio de Ayapango, con el fin de asesorar y disminuir la falta de conocimientos en las Mujeres víctimas de violencia **DEBILIDAD.** Los apoyos que realmente se pueden brindar a la población son escasos y limitan la posibilidad de apoyar a las Mujeres que realmente se encuentran vulnerables **AMENAZA.** Debido a la escases de apoyos, puede limitarnos y no brindar el apoyo ante un gran grupo de Mujeres vulnerables.

Objetivo del Programa presupuestario:

OBJETIVOS. Planear, coordinar, ejecutar, dirigir y evaluar programas y acciones en materia de desarrollo social en el Estado, con el proposito de revertir las condiciones de pobreza, marginación y vulnerabilidad de las personas, para promover su desarrollo, así como el mejoramiento de su calidad de vida

Estrategias para alcanzar el objetivo del Programa presupuestario:

ESTRATEGIA: La estrategia para impulsar el desarrollo social y economico se enfoca en apoyar los esfuerzos por mantener y consolidar el desarrollo economico y social en el marco de un escenario de paz y de complejo entorno economico **LINEAS DE ACCION:** Gestionar de forma eficaz un mayor numero de apoyo a favor de las Mujeres y Niñas vulnerables en el municipio y sus delegaciones



Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios
Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal del Ejercicio Anual 2022
Presupuesto Basado en Resultados Municipal

Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022

MUNICIPIO DE AYAPANGO

PbRM-01e MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS 2022, POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO Y DEPENDENCIA GENERAL

Programa presupuestario: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre
 Objetivo del programa presupuestario: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.
 Dependencia General: 101 Desarrollo Social
 Pilar temático o Eje transversal: I Eje transversal: Igualdad de Género
 Tema de desarrollo: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres

Objetivo o resumen narrativo	Indicadores		Medios de Verificación	Supuestos
	Nombre	Fórmula		

Objetivo o resumen narrativo	Nombre	Fórmula	Frecuencia y Tipo	Medios de Verificación	Supuestos
Contribuir a la igualdad sustantiva de oportunidades, derechos y obligaciones entre mujeres y hombres mediante actividades de concientización y educación que permitan un desarrollo integral de la sociedad.	Tasa de variación de la participación de mujeres y hombres en las actividades de los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia.	$\left(\frac{\text{Número de mujeres y hombres que participan en las actividades de igualdad, equidad y prevención de la violencia en el año actual}}{\text{Total de mujeres y hombres que participan en las actividades de igualdad, equidad y prevención de la violencia en el año anterior} - 1} \right) * 100$	Anual Estratégico Eficiencia	Registros administrativos de la participación de mujeres y hombres en las actividades de los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia.	N/A

Propósito

Las mujeres y hombres del municipio cuentan con programas orientados a promover la igualdad y equidad de género, así como la prevención de la violencia.	Porcentaje de mujeres y hombres beneficiados con los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia.	$\left(\frac{\text{Número de mujeres y hombres beneficiados con programas de fomento a la igualdad, equidad y prevención de la violencia}}{\text{Total de la población en el municipio}} \right) * 100$	Anual Estratégico Eficiencia	Registros administrativos de mujeres y hombres beneficiados con los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia.	Las mujeres y hombres del municipio asisten y participan en la ejecución de los programas orientados a la igualdad y equidad de género, como a la prevención de la violencia.
--	--	--	------------------------------------	---	---

Componentes

1. Capacitación de la mujeres y hombres para el trabajo realizada.	Tasa de variación en el número de mujeres y hombres en edad productiva capacitados.	$\left(\frac{\text{Número de mujeres y hombres en edad productiva capacitados en el año actual}}{\text{Número de mujeres y hombres en edad productiva capacitados en el año anterior} - 1} \right) * 100$	Semestral Gestión Eficiencia	Registros administrativos de mujeres y hombres en edad productiva capacitados.	Las mujeres y hombres asisten en tiempo y forma a las capacitaciones.
2. Apoyos escolares a hijos de madres y padres trabajadores otorgados.	Porcentaje de mujeres y padres trabajadores beneficiados con apoyos escolares para sus hijos.	$\left(\frac{\text{Número de Mujeres y padres trabajadores beneficiados con apoyos escolares para sus hijos}}{\text{Total de mujeres y padres trabajadores que solicitan apoyo escolar para sus hijos}} \right) * 100$	Semestral Gestión Eficiencia	Registros administrativos. Mujeres y padres trabajadores beneficiados con apoyos escolares para sus hijos.	Las mujeres y hombres trabajadores que solicitan el apoyo cubren con los requisitos para ser beneficiados.
3. Programa de cultura de igualdad, equidad y prevención de la violencia contra las mujeres y hombres realizado.	Porcentaje de mujeres y hombres beneficiados a través de programas de cultura de igualdad.	$\left(\frac{\text{Número de mujeres y hombres beneficiados con programas de cultura de igualdad de género}}{\text{Total de Mujeres y hombres del municipio}} \right) * 100$	Semestral Gestión Eficiencia	Registros administrativos de mujeres y hombres beneficiados a través de programas de cultura de igualdad.	Las mujeres y hombres participan en las acciones que promueven la cultura de igualdad, equidad y prevención de la violencia de género.

Actividades

1.1 Impartición de cursos de formación para el trabajo en distintas áreas productivas.	Porcentaje de mujeres y hombres capacitados en áreas productivas.	$\left(\frac{\text{Número de mujeres y hombres que recibieron capacitación para el trabajo}}{\text{Total de mujeres y hombres asistentes a los cursos de capacitación para el trabajo impartidos por el municipio}} \right) * 100$	Trimestral Gestión Eficiencia	Registros administrativos de mujeres y hombres capacitados en áreas productivas.	Las mujeres y hombres asisten en tiempo y forma a las capacitaciones.
1.2 Consolidación de una bolsa de trabajo que facilite la inserción laboral de mujeres y hombres.	Porcentaje de mujeres y hombres colocados en el mercado laboral mediante la bolsa de trabajo.	$\left(\frac{\text{Mujeres y hombres colocados en el mercado laboral mediante la bolsa de trabajo}}{\text{Total de Mujeres y hombres inscritos en la bolsa de trabajo}} \right) * 100$	Trimestral Gestión Eficiencia	Registros administrativos. Mujeres y hombres colocados en el mercado laboral mediante la bolsa de trabajo.	Las mujeres y hombres participan y muestran interés por ingresar sus documentos en la bolsa de empleo.
2.1 Recepción y análisis de solicitudes de apoyos escolares.	Porcentaje de solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores atendidas.	$\left(\frac{\text{Número de solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores atendidos}}{\text{Total de solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores recibidas}} \right) * 100$	Trimestral Gestión Eficiencia	Registros administrativos de solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores atendidas.	Las mujeres y hombres que solicitan el apoyo cubren con los requisitos para ser beneficiados.
3.1 Realizar reuniones para la promoción de la cultura de igualdad, equidad y prevención de la violencia de género	Porcentaje de eventos en materia de género realizados.	$\left(\frac{\text{Eventos en materia de género realizados}}{\text{Eventos en materia de género programados}} \right) * 100$	Trimestral Gestión Eficiencia	Registros administrativos de eventos en materia de género realizados.	Las mujeres y hombres muestran interés por los eventos en materia de igualdad, equidad y prevención de la violencia de género.



MUNICIPIO DE AYAPANGO

Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022

PBRM-01e MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS 2022, POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO Y DEPENDENCIA GENERAL

Programa presupuestario: O2060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre
 Objetivo del programa presupuestario: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.
 Dependencia General: I01 Desarrollo Social
 Pilar temático o Eje transversal: I Eje transversal : Igualdad de Género
 Tema de desarrollo: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres

Objetivo o resumen narrativo	Indicadores		Frecuencia y Tipo	Medios de Verificación	Supuestos
	Nombre	Fórmula			
3.2 Impartición de pláticas en temas con perspectiva de género en el territorio municipal.	Porcentaje de pláticas con perspectiva de género realizadas	(Pláticas con perspectiva de género realizadas/Pláticas con perspectiva de género programadas) *100	Trimestral Gestión Eficiencia	Registros administrativos de pláticas con perspectiva de género realizadas	Las mujeres y los hombres asisten a las pláticas que permitan su desarrollo integral.

TIPO DE MATRIZ: OSFEM

ELABORO
 C. DULCE KARINA RUIZ GARCIA

REVISÓ
 C. ERIKA DOLORES CRUZ GOMEZ

AUTORIZO
 C. DULCE RAQUEL MARCELO LOPEZ

FECHA DE ELABORACION: 23/02/2022 Hoja: 52 de 58



Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal del Ejercicio Anual 2022

Presupuesto Basado en Resultados Municipal

MUNICIPIO DE AYAPANGO

PbRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2022

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal I: Igualdad de Género

TEMA DE DESARROLLO: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre

PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.

DEPENDENCIA GENERAL: 101 Desarrollo Social

DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

Numero NF 1

NOMBRE DEL INDICADOR: Tasa de variación de la participación de mujeres y hombres en las actividades de los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia.

FÓRMULA DEL CÁLCULO: $\left(\frac{\text{Número de mujeres y hombres que participan en las actividades de igualdad, equidad y prevención de la violencia en el año actual}}{\text{Total de mujeres y hombres que participan en las actividades de igualdad, equidad y prevención de la violencia en el año anterior} - 1} \right) * 100$

INTERPRETACIÓN: participación de mujeres y hombres en las actividades de los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia.

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FACTOR DE COMPARACIÓN: participación de mujeres y hombres en las actividades de los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia.

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: participación de mujeres y hombres en las actividades de los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia.

LÍNEA BASE: participación de mujeres y hombres en las actividades de los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia.

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Número de mujeres y hombres que participan en las actividades de igualdad, equidad y prevención de la violencia en el año actual	PARTICIPACION	Sumable	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00
Total de mujeres y hombres que participan en las actividades de igualdad, equidad y prevención de la violencia en el año anterior	PARTICIPACION	Sumable	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00
RESULTADO ESPERADO			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: participación de mujeres y hombres en las actividades de los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia.

MEIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos de la participación de mujeres y hombres en las actividades de los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia.

METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE: REALIZAR EVENTOS DEL DIA NARANJA
REALIZAR CONVENIOS QUE BENEFICIEN A LA COMUNIDAD

PRACTICAS Y CAPACITACIONES
SESIONES DE IGUALDAD DE GENERO



C. DULCE KARINA RUIZ GARCÍA



C. ERIKA DOLORES CRUZ GOMEZ



MUNICIPIO DE AYAPANGO

P6RM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2022

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal I: Igualdad de Género
TEMA DE DESARROLLO: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre
PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.
DEPENDENCIA GENERAL: 101 Desarrollo Social
DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

Numero: NP 1
NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de mujeres y hombres beneficiados con los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Numero de mujeres y hombres beneficiados con programas de fomento a la igualdad, equidad y prevención de la violencia / Total de la población en el municipio) *100
INTERPRETACIÓN: Mujeres y hombres beneficiados con los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
FACTOR DE COMPARACIÓN: Mujeres y hombres beneficiados con los programas
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Mujeres y hombres beneficiados con los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia.
LINEA BASE: Mujeres y hombres beneficiados con los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia.

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Numero de mujeres y hombres beneficiados con programas de fomento a la igualdad, equidad y prevención de la violencia	beneficiados	Sumable	0.00	0.00	0.00	30.00	30.00
Total de la población en el municipio	beneficiados	Sumable	0.00	0.00	0.00	30.00	30.00
RESULTADO ESPERADO			0.00	0.00	0.00	100.00	100.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: Mujeres y hombres beneficiados con los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia.
MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos de mujeres y hombres beneficiados con los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia.
METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE: IMPARTICION DE TALLERES PARA EL AUTOEMPLEO
 REALIZAR EVENTOS DEL DIA NARANJA
 REALIZAR CONVENIOS QUE BENEFICIEN A LA COMUNIDAD
 PRACTICAS Y CAPACITACIONES
 SESIONES DE IGUALDAD DE GENERO



C. DULCE KARINA RUIZ GARCIA



C. ERIKA DOLORES CRUZ GÓMEZ



Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios
Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal del Ejercicio Anual 2022
 Presupuesto Basado en Resultados Municipal

MUNICIPIO DE AYAPANGO

PbRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2022

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal I: Igualdad de Género
TEMA DE DESARROLLO: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre
PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.
DEPENDENCIA GENERAL: 101 Desarrollo Social
DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

Numero: NC 1
NOMBRE DEL INDICADOR: Tasa de variación en el número de mujeres y hombres en edad productiva capacitados.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: ((Número de mujeres y hombres en edad productiva capacitados en el año actual / Número de mujeres y hombres en edad productiva capacitados en el año anterior) - 1) * 100
INTERPRETACIÓN: número de mujeres y hombres en edad productiva capacitados.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
FACTOR DE COMPARACIÓN: número de mujeres y hombres en edad productiva cap
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: número de mujeres y hombres en edad productiva capacitados.
LÍNEA BASE: número de mujeres y hombres en edad productiva capacitados.

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Número de mujeres y hombres en edad productiva capacitados en el año actual	PERSONAS CAPACITADAS	Sumable	0.00	30.00	0.00	30.00	60.00
Número de mujeres y hombres en edad productiva capacitados en el año anterior	PERSONAS CAPACITADAS	Sumable	0.00	30.00	0.00	30.00	60.00
RESULTADO ESPERADO			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: número de mujeres y hombres en edad productiva capacitados.
MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos de mujeres y hombres en edad productiva capacitados.
METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE: REALIZAR EVENTOS DEL DIA NARANJA
 REALIZAR CONVENIOS QUE BENEFICIEN A LA COMUNIDAD

PRACTICAS Y CAPACITACIONES: SESIONES DE IGUALDAD DE GENERO





Sistema de Coordinación Hacendaría del Estado de México con sus Municipios
Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal del Ejercicio Anual 2022
Presupuesto Basado en Resultados Municipal

MUNICIPIO DE AYAPANGO

PBRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2022

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal I: Igualdad de Género

TEMA DE DESARROLLO: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre

PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.

DEPENDENCIA GENERAL: 101 Desarrollo Social

DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

Numero: NC 2 **No aplica**

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de mujeres y padres trabajadores beneficiados con apoyos escolares para sus hijos.

FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Número de Mujeres y padres trabajadores beneficiados con apoyos escolares para sus hijos / Total de mujeres y padres trabajadores que solicitan apoyo escolar para sus hijos) *100

INTERPRETACIÓN: Eficiencia

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FACTOR DE COMPARACIÓN: Frecuencia de medición: Semestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Tipo de indicador: Gestión

LINEA BASE

CALENDARIZACION TRIMESTRAL

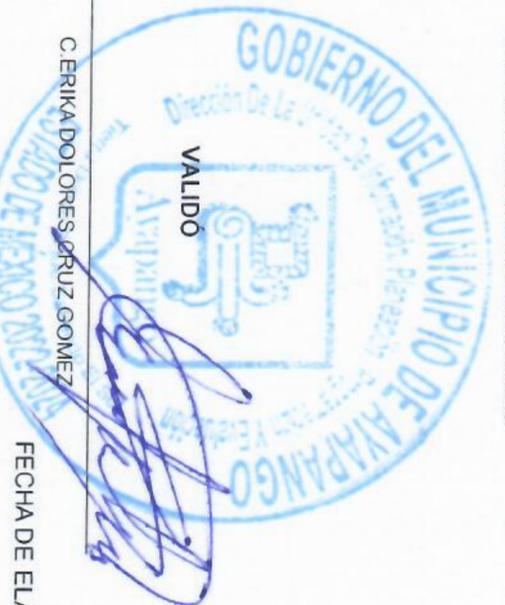
VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Número de Mujeres y padres trabajadores beneficiados con apoyos escolares para sus hijos			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total de mujeres y padres trabajadores que solicitan apoyo escolar para sus hijos			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
RESULTADO ESPERADO			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos Mujeres y padres trabajadores beneficiados con apoyos escolares para sus hijos.

METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE: IMPARTICION DE TALLERES PARA EL AUTOEMPLO
 REALIZAR EVENTOS DEL DIA NARANJA
 REALIZAR CONVENIOS QUE BENEFICIEN A LA COMUNIDAD

PRACTICAS Y CAPACITACIONES
 SESIONES DE IGUALDAD DE GENERO





MUNICIPIO DE AYAPANGO

PBRM-01 d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2022

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal I: Igualdad de Género
TEMA DE DESARROLLO: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre
PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.
DEPENDENCIA GENERAL: I01 Desarrollo Social
DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

Numero NC 3 No aplica
NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de mujeres y hombres beneficiados a través de programas de cultura de igualdad.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Numero de mujeres y hombres beneficiados con programas de cultura de igualdad de género / Total de Mujeres y hombres del municipio) *100
INTERPRETACIÓN:
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
FACTOR DE COMPARACIÓN:
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
LINEA BASE

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Semestral

TIPO DE INDICADOR:

Gestión

CALENDARIZACION TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Numero de mujeres y hombres beneficiados con programas de cultura de igualdad de género			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total de Mujeres y hombres del municipio			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
RESULTADO ESPERADO			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN:

METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE

Registros administrativos de mujeres y hombres beneficiados a través de programas de cultura de igualdad.
 IMPARTICION DE TALLERES PARA EL AUTOEMPLEO
 REALIZAR EVENTOS DEL DIA NARANJA
 REALIZAR CONVENIOS QUE BENEFICIEN A LA COMUNIDAD

PRACTICAS Y CAPACITACIONES
 SESIONES DE IGUALDAD DE GENERO



C. DULCE KARINA RUIZ GARCIA



C. ERIKA DOLORES CRUZ GOMEZ



Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios
Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal del Ejercicio Anual 2022
 Presupuesto Basado en Resultados Municipal

MUNICIPIO DE AYAPANGO

PBRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2022

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal I: Igualdad de Género

TEMA DE DESARROLLO: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre

PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.

DEPENDENCIA GENERAL: 101 Desarrollo Social

DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

Numero: NA 1.1

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de mujeres y hombres capacitados en áreas productivas.

FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Número de mujeres y hombres que recibieron capacitación para el trabajo / Total de mujeres y hombres asistentes a los cursos de capacitación para el trabajo impartidos por el municipio) * 100

INTERPRETACIÓN: mujeres y hombres capacitados en áreas productivas.

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FACTOR DE COMPARACIÓN: mujeres y hombres capacitados en áreas productiva

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: mujeres y hombres capacitados en áreas productivas.

LÍNEA BASE: mujeres y hombres capacitados en áreas productivas.

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Número de mujeres y hombres que recibieron capacitación para el trabajo	capacitación	Sumable	30.00	30.00	30.00	30.00	120.00
Total de mujeres y hombres asistentes a los cursos de capacitación para el trabajo impartidos por el municipio)	capacitación	Sumable	30.00	30.00	30.00	30.00	120.00
RESULTADO ESPERADO			100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: mujeres y hombres capacitados en áreas productivas.

MEIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos de mujeres y hombres capacitados en áreas productivas.

METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE: IMPARTICION DE TALLERES PARA EL AUTOEMPLEO
 REALIZAR EVENTOS DEL DIA NARANJA
 REALIZAR CONVENIOS QUE BENEFICIEN A LA COMUNIDAD

PRACTICAS Y CAPACITACIONES
 SESIONES DE IGUALDAD DE GENERO



C. DULCE KARINA RUIZ GARCIA



C. ERIKA DOLORES CRUZ GOMEZ



Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios
Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal del Ejercicio Anual 2022
Presupuesto Basado en Resultados Municipal

MUNICIPIO DE AYAPANGO

PbRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2022

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal : Igualdad de Género

TEMA DE DESARROLLO: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre

PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.

DEPENDENCIA GENERAL: 101 Desarrollo Social

DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

Numero: NA 1.2 **No aplica**

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de mujeres y hombres colocados en el mercado laboral mediante la bolsa de trabajo.

FÓRMULA DEL CALCULO: (Mujeres y hombres colocados en el mercado laboral mediante la bolsa de trabajo / Total de Mujeres y hombres inscritos en la bolsa de trabajo) *100

INTERPRETACIÓN:

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FACTOR DE COMPARACIÓN: Frecuencia de medición: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Tipo de indicador: Gestión

LÍNEA BASE

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Mujeres y hombres colocados en el mercado laboral mediante la bolsa de trabajo			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total de Mujeres y hombres inscritos en la bolsa de trabajo			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
RESULTADO ESPERADO			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos Mujeres y hombres colocados en el mercado laboral mediante la bolsa de trabajo.

METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE: IMPARTICION DE TALLERES PARA EL AUTOEMPLEO
 REALIZAR EVENTOS DEL DIA NARANJA
 REALIZAR CONVENIOS QUE BENEFICIEN A LA COMUNIDAD

PRACTICAS Y CAPACITACIONES
 SESIONES DE IGUALDAD DE GENERO



C. DULCE KARINA NUÍZ GARCÍA



C. ERIKA DOLORES CRUZ GOMEZ

TIPO DE FICHA: OSFEM

FECHA DE ELABORACION: 24/02/2022

Hoja: 360 de 393



Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios
Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal del Ejercicio Anual 2022
Presupuesto Basado en Resultados Municipal

MUNICIPIO DE AYAPANGO

PbRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2022

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal I: Igualdad de Género

TEMA DE DESARROLLO: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre

PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.

DEPENDENCIA GENERAL: 101 Desarrollo Social

DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

Numero: NA 2.1

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores atendidas.

FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Número de solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores atendidos/Total de solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores recibidas) *100

INTERPRETACIÓN:

Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:

Trimestral

TIPO DE INDICADOR:

Gestión

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:

CALENDARIZACION TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Numero de solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores atendidos			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores recibidas			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
RESULTADO ESPERADO			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN:

METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE

Registros administrativos de solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores atendidas.
 IMPARTICION DE TALLERES PARA EL AUTOEMPLEO
 REALIZAR EVENTOS DEL DIA NARANJA
 REALIZAR CONVENIOS QUE BENEFICIEN A LA COMUNIDAD

PRACTICAS Y CAPACITACIONES
 SESIONES DE IGUALDAD DE GENERO





Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios
Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal del Ejercicio Anual 2022
 Presupuesto Basado en Resultados Municipal

MUNICIPIO DE AYAPANGO

PbRM-01 d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2022

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal I: Igualdad de Género
TEMA DE DESARROLLO: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre
PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.
DEPENDENCIA GENERAL: 101 Desarrollo Social
DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

Numero: NA 3.1
NOMBRE DEL INDICADOR: No aplica
FÓRMULA DEL CÁLCULO: Porcentaje de eventos en materia de género realizados.
INTERPRETACIÓN: (Eventos en materia de género realizados / Eventos en materia de género programados) * 100
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
FACTOR DE COMPARACIÓN:
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
LÍNEA BASE

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral
TIPO DE INDICADOR: Gestión

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	RESULTADO ESPERADO				META ANUAL
			TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	
Eventos en materia de género realizados			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Eventos en materia de género programados			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos de eventos en materia de género realizados.
METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE

IMPARTICION DE TALLERES PARA EL AUTOEMPLEO
 REALIZAR EVENTOS DEL DIA NARANJA
 REALIZAR CONVENIOS QUE BENEFICIEN A LA COMUNIDAD

PRACTICAS Y CAPACITACIONES
 SESIONES DE IGUALDAD DE GENERO



C. DULCE KARINA RUIZ GARCIA

ELABORO



C. ERIKA DOLORES CRUZ GOMEZ

VALIDO



MUNICIPIO DE AYAPANGO

PbRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2022

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal I: Igualdad de Género

TEMA DE DESARROLLO: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre

PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.

DEPENDENCIA GENERAL: 101 Desarrollo Social

DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

Numero: NA 3.2

Nombre del Indicador: Porcentaje de pláticas con perspectiva de género realizadas.

Fórmula del Cálculo: (Pláticas con perspectiva de género realizadas/Pláticas con perspectiva de género programadas) *100

Interpretación: Eficiencia

Dimensión que atiende: Eficiencia

Factor de comparación:

Descripción del factor de comparación:

Línea Base:

Frecuencia de medición: Trimestral

Tipo de indicador: Gestión

CALENDARIZACION TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Pláticas con perspectiva de género realizadas			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Pláticas con perspectiva de género programadas			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
RESULTADO ESPERADO			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos de pláticas con perspectiva de género realizadas.

METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE

PRACTICAS Y CAPACITACIONES

SESIONES DE IGUALDAD DE GENERO



C. DULCE KARINA RUIZ GARCIA



C. ERIKA DOLORES CRUZ GOMEZ

